

**ROMANIA**  
**JUDETUL HUNEDOARA**  
**COMUNA RÂU DE MORI**  
**CONSILIUL LOCAL**

**HOTARAREA NR. 12/2021**

Privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții al SC Riudemoreana SRL, a cărui asociat unic este Consiliul local Râu de Mori ,

Consiliul local al comunei Râu de Mori , jud. Hunedoara;

Având în vedere:proiectul de hotarare nr. 65/11/19.01.2021 initiat de primarul comunei prin care se propune aprobarea organigramei și a statutului de funcții al SC Riudemoreana SRL, a cărui asociat unic este Consiliul local Râu de Mori , referatul de aprobare a primarului comunei nr. 65/11/19.01.2021, raportul întocmit de Compartimentul juridic ,resurse umane si achizitii publice nr.35/8/18.02.2021 si avizul cu nr.68/13/25.02.2021 rezultat din raportul Comisie de specialitate pentru programe și prognoze de dezvoltare economico-socială, agricultură buget-finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei,urbanism și amenajarea teritoriului, protecția mediului .

- HCL nr.38 din 23.05.2005 privind infiintarea societatii comerciale Riudemoreana SA

În baza Legii privind societățile comerciale, nr. 31/1990, republicată și a art. 4, alin. (1), litera "c" din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare, la nivelul unor operatori economici, la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale , cu modificările și completările ulterioare ;ale Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 38 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor Legii 53/2003 privind Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare precum si prevederile, art. 129, alin. (2), litera "a", alin. (3), litera "c", art. 139, alin. (1), art. 196, alin. (1), litera „a” art. 197, art. 199, alin. (1) și alin.(2), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

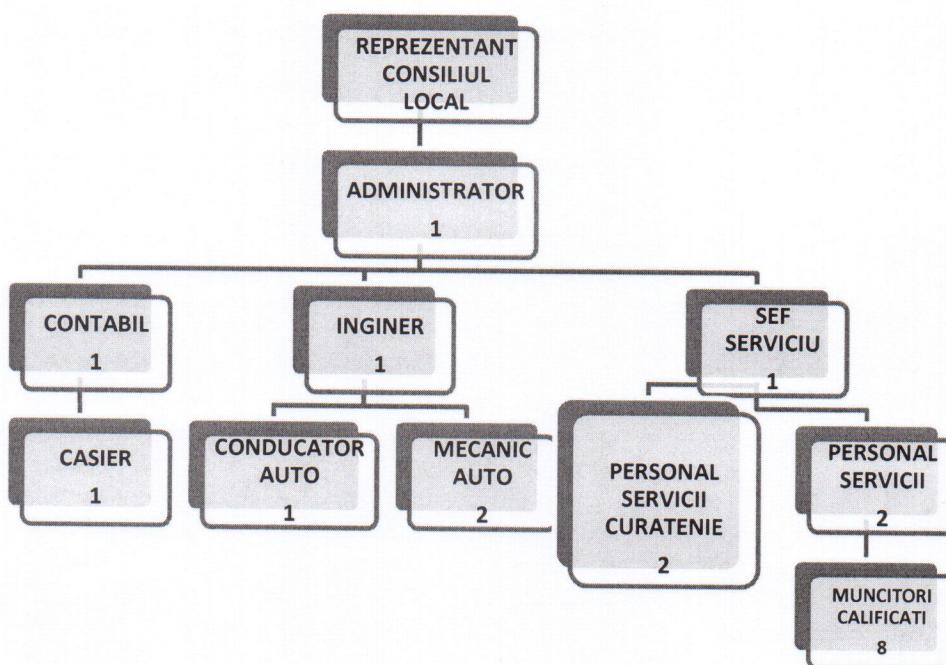
**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** – Se aprobă organigrama și statul de funcții al SC Riudemoreana SRL, a cărui asociat unic este Consiliul local Râu de Mori , conform anexelor nr.1 și 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Se desemneaza ca reprezentant legal domnul Ciorogar Marius avind functia de inspector in compartimentul Finaciar Contabil din aparatul de specialitate al primarului



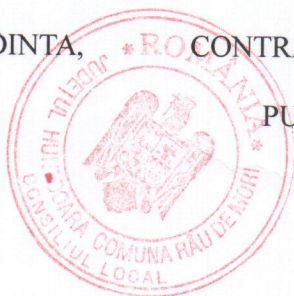
ORGANIGRAMA SC RAUDEMOREANA SRL



TOTAL FUNCTII :19

FUNCTII CONDUCERE : 1

PRESEDINTE DE SEDINTA, MITUCA OVIDIU  
CONTRASEMNEAZA -SECRETAR GENERAL, PUSCA ANISOARA



**JUDETUL HUNEDOARA  
COMUNA RÂU DE MORI  
CONSILIUL LOCAL**

**STAT DE FUNCTII**

**FUNCTII CONDUCERE**

1.ADMINISTRATOR M ENASESCU LIVIU SOLOMON

**FUNCTII TESA**

1.INGINER S MUNTEAN EMANUEL LAURENTIU

2.CONTABIL S PUSCAS TIBERICA

3.CASIER M ADOCHIEI ANCA

**SOFERI SI MECANIC UTILAJE**

1.CONDUCATOR AUTO M GANEA AUREL

2.TRACTORIST M BERNAT VIOREL

3.MECANIC UTILAJE M BULIGA DORU

**SEF SERVICII PRESTARI VACANT**

**SERVICII CURATENIE**

1.FEMEIE DE SERVICI M JIAN NELUTA

2.INGRIJITORI CLADIRI M NEIDONI MARINELA

**PRESTARI SERVICII**

1.MUNCITOR CALIFICAT M BARBULESCU MIHAI

2. MUNCITOR CALIFICAT M DOBRE FLORIN

3. MUNCITOR CALIFICAT M MIHAIESC DOINEL

4. MUNCITOR CALIFICAT M CARADAN COSTICA

5. MUNCITOR CALIOFICAT M PAVELONI PETRU

6.INSTALATOR APA CANAL M GIBA DUMITRU

7.SUDOR M OPARLESCU FLORIN



8.SUDOR	M	IOVANESCU ROMOLUS
9.LACATUS MECANIC	M	POP IOAN
10.FOCHIST	M	TANASONI ADRIAN

TOTAL SALARIATI IN ACTIVITATE - 19

VACANT -1

PRESEDINTE DE SEDINTA,

MITUCA OVIDIU

CONTRASEMNEAZA -SECRETAR GENERAL,

PUSCA ANISOARA





**CONTRACT DE MANDAT**  
**nr. .... din data de .....**  
**pentru director general/administrator**

**I. PĂRȚILE CONTRACTANTE**

1. **S.C. RÎUDEMOREANA SRL.**, având sediul în Rîu de Mori, nr.1, înmatriculată la ORC Hunedoara, sub nr. J20/1049/2005, având codul fiscal nr. RO 17716323 și contul virament nr. \_\_\_\_\_, deschis la \_\_\_\_\_, reprezentat prin \_\_\_\_\_, în baza HCL nr. \_\_\_\_\_, denumita în continuare *societatea*

și  
2. \_\_\_\_\_, cetățean român, domiciliat în \_\_\_\_\_, seria HD nr. \_\_\_\_\_, eliberată la data de \_\_\_\_\_ de către SPCLEP Hateg, CNP \_\_\_\_\_, în calitate de Director general, denumit în continuare *mandatar*,

Urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare, s-a încheiat prezentul Contract de mandat, în baza art.2013 și următoarele din C. civ., art. 30 din OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, și dispozițiile art. 144<sup>1</sup> al Legii nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările ulterioare,

**II. OBIECTUL CONTRACTULUI**

**Art.1** – Societatea, încredințează directorului general organizarea și gestionarea activității S.C. RÎUDEMOREANA SRL

**Art.2** - Organizarea și gestionarea activității se vor efectua pe baza obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță prevăzuți în anexă, care fac parte integrantă din prezentul contract, în schimbul unei indemnizații, convenite prin prezentul contract.

**III. DURATA CONTRACTULUI**

**Art. 3** – (1) Prezentul contract se încheie pe o durată de 4 (patru) ani, începând cu data de \_\_\_\_\_ și este valabil până în data de \_\_\_\_\_ și se revizuieste anual, după caz, în termen de 30 de zile de la data aprobării bugetului de venituri și cheltuieli al S.C. RÎUDEMOREANA SRL.

(2) În condițiile îndeplinirii de către mandatar a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului sus prevăzut, contractul se poate prelungi pe încă patru ani, renegociindu-se condițiile contractuale.

**IV. DREPTURILE și OBLIGAȚIILE MANDATARULUI**

**Art. 4** - Mandatarul (directorul general) are următoarele **drepturi** :

(1) Primirea unei indemnizații fixe lunare brute de \_\_\_\_\_ lei la care se adaugă ca și componenta variabilă, premiul anual în funcție de obiectiv și realizarea performanțelor, în temeiul dispozițiilor legale în vigoare.

(2) Pe parcursul executării contractului părțile pot să modifice de comun acord, obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță în scopul de a se adapta evoluției conjuncturale.

(3) Drept de informare nelimitată asupra activității societății, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(4) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale.

(5) Decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate cu participarea la cursuri de pregătire profesională.



(6) Să participe la cursuri de specializare organizate în țară și anual să participe la cel puțin un curs de specializare și schimb de experiență sau misiuni economice în străinătate, suportate de societate.

**Art. 5** – Mandatarul (directorul general) are **obligatiile** prevăzute de lege, sens în care este dator:

(1) Să ducă la îndeplinire deciziile Consiliului de administratie, sau ale asociatului unic stabilite in sarcina sa, pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin prezentul contract.

(2) Să aducă la îndeplinire împreună cu administratorii, obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță prevăzute în anexă, care face parte integrantă din prezentul contract.

(3) Sa realizeze conducerea executiva a societatii, coordonand personalul din subordine, urmarind indeplinirea sarcinilor de serviciu in conformitate cu dispozitiile legale, CCM, CIM si fisa postului.

(4) Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.

## **V. - DREPTURILE și OBLIGAȚIILE SOCIETATII**

**Art. 6** – Societatea are următoarele obligații :

(1) Să asigure directorului general deplina libertate în organizarea și gestionarea activității societății comerciale, în limitele prevăzute de lege, de Regulamentul de organizare și funcționare a societății comerciale, Actul constitutiv și de prezentul contract;

(2) Să asigure directorului general toate drepturile cuvenite potrivit dispozițiilor prezentului contract.

**Art.7** – Societatea are următoarele drepturi:

(1) Să pretindă directorului general îndeplinirea obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță prevăzute în anexă la prezentul contract;

(2) Să dispună măsuri de diminuare a indemnizației/remunerației directorului general, conform celor stabilite prin anexa la prezentul contract;

(3) alte drepturi conferite de lege;

## **VI. OBIECTIVELE, CRITERIILE și INDICATORII DE PERFORMANTA**

**Art. 8** – Obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță, ale directorului general sunt cele prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul contract și se actualizează în termen de 30 de zile de la data aprobarii bugetului de venituri și cheltuieli al societății.

## **VII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE**

**Art. 9** – Directorul general/administratorul este obligat:

(1) Să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății, comportându-se ca un bun manager (comerciant).

(2) Pe toată durata prezentului contract, directorul general este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, care sunt prezentate cu acest caracter, obligație care se menține și pentru o perioadă de 3 (trei) ani de la încetarea prezentului contract.

(3) Directorului general îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți comerciale concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații de comerț cu SC **RÎUDEMOREANA SRL**

(4) Interdicția de la alin. 3 al art.9 se extinde și asupra soțului sau soției directorului general, precum și a rudelor și afinilor până la gradul al doilea inclusiv.

## **VIII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

**Art. 10** - Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare.



**Art. 11** - Aprecierea activității directorului general se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță, stabilite prin anexa la prezentul contract.

#### **IX .FORTA MAJORA**

**Art.12** - Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor art.1351 din Codul civil.

#### **X. CLAUZA PENALĂ**

**Art. 13.** În cazul în care societatea nu achită mandatarului, indemnizațiile convenite acestuia, conform prezentului contract, se obligă să plătească directorului general, o penalizare de 0,2 % pe zi de întârziere, aplicată la valoarea datorată.

#### **XI. MODIFICAREA CONTRACTULUI**

**Art. 14 (1)** - Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare scrisă, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

(2) Prezentul contract va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

#### **XII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

**Art. 15 – (1)** Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

(a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii lui;

(b) revocarea administratorului de către mandant, în cazul în care:

1. nu își îndeplinește obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță, din anexă;
2. nu își îndeplinește una sau mai multe obligații prevăzute în prezentul contract;
3. nu respectă hotărârile consiliului de administrație sau ale asociatului unic;
4. nu respectă legislația aplicabilă societății;

(c) renunțarea directorului general la mandatul încredințat, cu notificarea prealabilă a acesteia, cu cel puțin 30 de zile înainte,

(d) acordul de voință al părților semnatare;

(e) intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;

(f) decesul;

(g) incapacitatea sau insolvabilitatea ori falimentul mandantului sau mandatarului;

(h) punerea sub interdicție judecătorească a directorului general, rămasă definitivă;

(i) scaderea sub 50% a acțiunilor/partilor sociale deținute de autoritatea administrației publice locale (Consiliul, local Hateg) în societatea comercială;

(j) nerealizarea, timp de 1 an, a criteriilor de performanță stabilite în anexa la prezentul contract.

(2) În cazul încetării contractului, - cu excepția cazului de la art.15 (1), lit (f), din prezentul articol, directorul general este obligat să înapoieze de îndată S.C. RÎUDEMOREANA SRL toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

(3) În cazul încetării în orice mod a mandatului, mandatarul este ținut să își execute obligațiile prevăzute la art. 2019 și art.2020 din Codul civil, respectiv de a da socoteală despre gestiunea sa și plata dobânzilor la sumele datorate.

(4) În cazul în care mandatarul este revocat, chiar dacă acesta și-a îndeplinit obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță din anexă, acesta urmează a fi despăgubit pentru întreaga perioadă, începând de la data revocării până la data valabilității inițiale a contractului de mandat prevăzut la art. 3 alin.1 din contract, respectiv până la data de ..... Valoarea despăgubirii se compune din:



- dublul indemnizației lunare cuvenite, înmulțit cu numărul lunilor din perioada precizată mai sus,

- premiul anual, aferent anilor din perioada precizată mai sus .

### **XIII. LITIGII**

**Art. 16** - Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun competente.

### **XIV. DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 17** – Directorul general are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte unitatea în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.

**Art. 18** - Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului civil, aplicabil, cu cele ale Legii nr. 31/1990, republicată și ale OUG nr. 109/2011.

**Art.19** – Prin semnarea prezentului contract se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul dat de mandant, în condițiile legii.

**Art.20** - Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți, respectiv în data de .....

**S.C. RÎDEMOREANA SRL**

**MANDATAR/DIRECTOR GENERAL**

**Reprezentat al asociatului unic**

**ADMINISTRATOR**

.....

.....